

Aviso de Abertura para a Contratação em Oferta de Escola de Técnicos Especializados Ano Letivo: 2026/2027
(Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, na sua redação atual)

O Agrupamento de Escolas Templários torna pública a abertura de concurso para Oferta de Escola dos horários abaixo identificados:

Número do horário e local do posto de trabalho	Horário nº 56 Exercício de funções de formação no Agrupamento de Escolas Templários, sediado na Escola Secundária de Jácome Ratton, em Tomar.	
Modalidade de Contrato	O presente concurso destina-se à celebração de Contrato de Trabalho a termo resolutivo certo.	
Duração do contrato	Até 31 de agosto 2027.	
Caracterização das funções	O horário colocado a concurso é de 17 (dezassete) horas e destina-se à lecionação do curso de Português Língua de Acolhimento (PLA) - UTILIZADOR ELEMENTAR (A1+A2) e B1.	
Requisitos de admissão	Formação superior com habilitação profissional ou habilitação própria para a docência no grupo de recrutamento 300 –Português; ou qualificação de nível VI ou equivalente, acompanhada de declaração emitida por instituição de ensino superior que comprove a obtenção de, pelo menos, 80 créditos (ECTS) em Português, nos termos da legislação em vigor; nível B2 ou C1 de Inglês.	
Critérios de Seleção		
Critério	Subcritério	Pontuação
a) Avaliação do Portfólio (30%)	Habilitações Académicas (Devidamente comprovadas)	Habilitação profissional ou própria para a docência no grupo de recrutamento 300 – Português, devidamente comprovada: - Habilitação para o grupo 300 + nível C1 de Inglês — 15% - Habilitação para o grupo 300 + nível B2 de Inglês — 10% Nota: Quando a habilitação própria resulte do regime de créditos previsto na legislação em vigor, deverá ser apresentada declaração emitida por instituição de ensino superior comprovativa da obtenção de, pelo menos, 80 créditos (ECTS) em Português.
	Experiência profissional docente em Português Língua de Acolhimento (PLA/PFOL) – Utilizador Elementar (A1+A2).	Lecionação das UFCD do percurso de formação A1+A2 e de B1 – 15%
b) Entrevista de avaliação de competências (35%)	Entrevista	Experiência profissional com incidência nas atividades letivas associadas à função – 15%;
		Experiência em organização dos dossiers técnico-pedagógicos, conceção de materiais pedagógicos, dinamização de grupos e avaliação de resultados - 10%;
		Experiência no acompanhamento e desenvolvimento de projetos/atividades de promoção da leitura e escrita com adultos– 5%;
		Capacidade de comunicação/Relacionamento Interpessoal, motivação e disponibilidade – 5%
c) Número de anos de experiência profissional na área (35%)	Experiência profissional documentada na área da lecionação de cursos de PLA (PFOL) A1+A2	Candidato com maior nº de anos de experiência - 35%
		Restantes candidatos a pontuação é calculada por “regra de três simples” relativamente ao candidato com o maior nº anos de experiência [$P = N \times 35 / N_{max}$].

REALIZAÇÃO E PRAZOS DO CONCURSO

O concurso de contratação de escola desenvolver-se-á de acordo com os seguintes procedimentos:

- a. O processo de candidatura é aberto através da aplicação informática disponibilizada para o efeito na página oficial da Direção-Geral de Administração Escolar (<http://sigrhe.dgae.medu.pt>);
- b. O procedimento de seleção é aberto pelo órgão de direção da escola, pelo prazo de três dias úteis;
- c. Findo o prazo de candidatura será divulgada, na página oficial da Escola na internet, a lista de candidatos;
- d. São requisitos de admissão ao concurso a candidatura na aplicação disponibilizada para o efeito na página oficial da Direção Geral da Administração Escolar <http://sigrhe.dgae.medu.pt> e o envio de portefólio e documentos comprovativos para o email contratacao.professores@aetemplarios.pt
- e. O portefólio deverá ser enviado, sob pena de exclusão, até à data limite de candidatura;
- f. Para além dos dados consideradas pertinentes pelo candidato, o portefólio em tamanho A4, formato pdf deve integrar, de forma clara e sucinta, os seguintes dados:
 - i. Nome completo do candidato; n.º Bilhete de Identidade/Cartão de Cidadão, n.º contribuinte e data de Nascimento;
 - ii. Identificação do n.º do aviso de abertura do concurso a que se candidata;
 - iii. Designação do curso e do estabelecimento de ensino que conferem a habilitação para a candidatura;
 - iv. Identificação do número de anos letivos de lecionação da disciplina a concurso.
- g. Será atribuída a pontuação de 0 (zero) pontos sempre que se considere que o candidato não forneceu os dados necessários a uma correta graduação de cada critério ou que o fez de forma incompleta ou ininteligível;
- h. Não serão considerados os dados preenchidos pelo candidato sempre que se considere que a informação prestada pelo mesmo é contraditória relativamente a outros dados declarados nos outros Itens;
- i. Todas as declarações prestadas no presente procedimento são da exclusiva responsabilidade dos Candidatos e têm de ser suscetíveis de comprovação documental;
- j. Para a entrevista o candidato será convocado por email;
- k. Para a entrevista referida na alínea anterior, os candidatos serão entrevistados presencialmente em conformidade com o calendário;
- l. Os candidatos chamados para entrevista deverão fazer-se acompanhar dos documentos comprovativos das declarações prestadas na candidatura a este concurso;
- m. A falta à entrevista exclui o candidato, não havendo possibilidade de remarcação da mesma;
- n. A notificação da seleção é comunicada aos candidatos através da aplicação informática disponibilizada para o efeito na página oficial da Direção-Geral de Administração Escolar (<http://sigrhe.dgae.medu.pt>);
- o. No momento da celebração do contrato, o técnico especializado selecionado é obrigado a apresentar prova documental das habilitações aplicáveis ao seu domínio de especialização ou dos requisitos específicos exigidos ou declarados na candidatura;
- p. Verificando-se, no decorrer do concurso de contratação, um número de candidatos superior a dez, a primeira fase de seleção dos técnicos especializados será feita mediante a aplicação conjunta dos critérios referentes ao número de anos de experiência profissional na área e à avaliação do portefólio. A segunda fase será feita com base na entrevista de avaliação de competências, em tranches de cinco, por ordem decrescente da graduação estabelecida na fase anterior, até ao preenchimento das vagas.

Tomar, 30 de setembro de 2026

O Diretor do Agrupamento de Escolas Templários

Paulo Jorge da Encarnação Silva Bacelar de Macedo